

*

Số 2489 - HD/ĐU

Hà Nội, ngày 25 tháng 11 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ VII Đảng bộ Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, nhiệm kỳ 2025-2030

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng (sau đây gọi là Chỉ thị 35-CT/TW); Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW ngày 26/8/2024 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị (sau đây gọi là Hướng dẫn 27-HD/BTCTW); Kế hoạch số 139-KH/ĐUK ngày 23/8/2024 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ IV (sau đây gọi là Kế hoạch 139-KH/ĐUK); Hướng dẫn số 10-HD/ĐUK ngày 11/10/2024 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương hướng dẫn một số nội dung về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ IV, nhiệm kỳ 2025 – 2030 (sau đây gọi là Hướng dẫn 10-HD/ĐUK); Kế hoạch số 2383-KH/ĐU ngày 29/10/2024 của Đảng ủy Tổng công ty Hàng hải Việt Nam về Kế hoạch tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ VII Đảng bộ Tổng công ty Hàng hải Việt Nam (sau đây gọi là Kế hoạch 2383-KH/ĐU), Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty hướng dẫn một số nội dung về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025 – 2030 như sau:

I. THÀNH LẬP TIỂU BAN NHÂN SỰ VÀ XÂY DỰNG ĐỀ ÁN NHÂN SỰ

1. Thành lập tiểu ban nhân sự

+ Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng ủy Tổng công ty quyết định lập tiểu ban nhân sự, gồm: bí thư, các phó bí thư, đồng chí cấp ủy viên phụ trách công tác tổ chức nhân sự, đồng chí cấp ủy viên là chủ nhiệm ủy ban kiểm tra đảng ủy; đồng chí bí thư làm trưởng tiểu ban, đồng chí cấp ủy viên phụ trách công tác tổ chức, nhân sự làm thường trực tiểu ban.

+ Nhiệm vụ của tiểu ban nhân sự:

- Tham mưu ban thường vụ cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đề án nhân sự và kế hoạch triển khai quy trình giới thiệu nhân sự cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030; đề án nhân sự đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty lần thứ VII và đề án phân bổ đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp mình (nếu có), báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, cho ý kiến trước khi trình đại hội.

- Tham mưu cấp ủy (ban thường vụ/ban chấp hành) hoặc chi bộ (nơi không có chi ủy) quy định về nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, nguyên tắc, quy chế, kế hoạch làm việc của tiểu ban nhân sự và tổ giúp việc (nếu có).

- Thực hiện một số nhiệm vụ khác do ban thường vụ cấp ủy (hoặc cấp ủy) giao.

2. Xây dựng đề án nhân sự

Các tổ chức đảng trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng đề án nhân sự nhiệm kỳ 2025 - 2030, tập trung vào một số nội dung chủ yếu sau:

+ Tổng kết công tác nhân sự nhiệm kỳ hiện tại, trong đó tập trung đánh giá tình hình, bối cảnh; kết quả, ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm trong công tác nhân sự đại hội của đảng bộ.

+ Cụ thể hóa quan điểm chỉ đạo, những định hướng lớn của Trung ương, các quy định, hướng dẫn của Đảng ủy Khối và Đảng ủy Tổng công ty để xác định rõ tình hình, bối cảnh, yêu cầu, nhiệm vụ chính trị quan trọng của đảng bộ trong nhiệm kỳ tới và định hướng cho những năm tiếp theo. Cụ thể hóa, xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng cấp ủy để bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy đảng đối với doanh nghiệp, đơn vị; trong đó quan tâm các tổ chức, đầu mối trực thuộc ở các địa bàn, lĩnh vực quan trọng; quan tâm cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định. Thực hiện có hiệu quả phương châm: Coi trọng chất lượng, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; không nhất thiết tổ chức, cơ quan, đơn vị nào cũng phải có người tham gia cấp ủy.

+ Tiến hành thảo luận dân chủ, phát huy trí tuệ tập thể và tạo sự đoàn kết, thống nhất cao trong cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy. Trường hợp trong thảo luận nhân sự, nếu ý kiến của ban thường vụ cấp ủy khác với biểu quyết của cấp ủy, thì ban thường vụ cấp ủy phải báo cáo, xin ý kiến Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty.

+ Không sử dụng thông tin giả, thông tin không phải của cơ quan có thẩm quyền, thông tin không chính thức trên Internet, mạng xã hội, thông tin, dư luận xấu chưa được kiểm chứng để làm cơ sở xem xét trong quá trình chuẩn bị nhân sự đại hội.

3. Đối với cấp ủy trực thuộc đảng ủy doanh nghiệp, đơn vị

Căn cứ nguyên tắc, nội dung, yêu cầu nêu tại mục 1, mục 2, Phần II Hướng dẫn này, các đảng ủy trực thuộc cụ thể hoá, hướng dẫn cho phù hợp với đặc điểm, tình hình và yêu cầu cụ thể của doanh nghiệp, đơn vị.

II. MỘT SỐ NỘI DUNG, YÊU CẦU CỤ THỂ VỀ CÔNG TÁC NHÂN SỰ

1. Công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự cấp ủy các cấp

Các cấp ủy trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo công tác quy hoạch cán bộ và chuẩn bị nhân sự cấp ủy đúng theo tinh thần Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn 27-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, Kế hoạch 2383-KH/ĐU của Đảng ủy Tổng công ty và các quy định hiện hành; đồng thời quan tâm, chú ý một số nội dung, yêu cầu sau:

1.1. Tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác quy hoạch định kỳ, theo phương châm: Quy hoạch cấp dưới làm cơ sở quy hoạch cấp trên; quy hoạch cấp ủy

làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp ủy các cấp phải gắn với quy hoạch lãnh đạo, quản lý; bảo đảm đồng bộ với các chủ trương, quy định của Đảng về bố trí cán bộ; quy hoạch chức danh bí thư đảng ủy doanh nghiệp làm cơ sở để quy hoạch chức danh chủ tịch HĐQT/HĐQT doanh nghiệp hoặc chức danh tổng giám đốc doanh nghiệp trong trường hợp chủ tịch HĐQT/HĐTV không sinh hoạt Đảng tại đảng bộ doanh nghiệp; quy hoạch chức danh phó bí thư đảng ủy doanh nghiệp làm cơ sở để quy hoạch chức danh tổng giám đốc; quy hoạch chức danh ủy viên ban chấp hành đảng bộ doanh nghiệp làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo chủ chốt khác của doanh nghiệp; quan tâm quy hoạch đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ để tạo nguồn cán bộ và thực hiện chủ trương đổi mới cấp ủy theo tinh thần Kế hoạch 2383-KH/ĐU của Đảng ủy Tổng công ty.

1.2. Để chuẩn bị một bước nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, các cấp ủy trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo hội đồng thành viên/hội đồng quản trị (bộ phận đại diện phần vốn của Tổng công ty tại các doanh nghiệp) báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định hoặc trực tiếp triển khai việc điều động, luân chuyển, phân công, bố trí cán bộ theo đúng với đề án nhân sự cấp ủy đã được thông qua; trong đó quan tâm lãnh đạo, tăng cường cán bộ cho những nơi có khó khăn, còn thiếu nguồn cán bộ hoặc có phương án điều động, phân công công tác khác đối với nhân sự ngay sau đại hội; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xử lý dứt điểm đối với những nơi nội bộ có biểu hiện mất đoàn kết hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài...

1.3. Công tác nhân sự phải thực hiện đúng nguyên tắc, thẩm quyền, cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình nhân sự theo quy định; bảo đảm chặt chẽ, đồng bộ, dân chủ, khách quan, công tâm, công khai, minh bạch; phát huy trí tuệ, trách nhiệm của tập thể, người đứng đầu cấp ủy và cán bộ, đảng viên. Đồng thời, phải đặc biệt coi trọng việc nâng cao chất lượng cấp ủy các cấp; có biện pháp, cơ chế hiệu quả để đánh giá đúng phẩm chất, năng lực, uy tín, kết quả, sản phẩm công tác trong lĩnh vực được phân công phụ trách trước khi giới thiệu, lựa chọn nhân sự tham gia cấp ủy khóa mới. Thực hiện nghiêm việc kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ theo Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị.

1.4. Trong xem xét, thẩm định nhân sự

+ Rà soát, thẩm định, thẩm tra chặt chẽ, kỹ lưỡng về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và những nội dung khác liên quan đến nhân sự theo quy định; tập trung rà soát, thẩm định tiêu chuẩn chính trị theo Quy định số 58-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng.

+ Cấp ủy trực thuộc chỉ đạo các cơ quan tham mưu giúp việc cấp ủy và các cơ quan chuyên môn liên quan, tiến hành rà soát chặt chẽ, kỹ lưỡng để xác định rõ trách nhiệm (nếu có) của nhân sự được giới thiệu tham gia cấp ủy (ủy ban kiểm tra cấp ủy) nhiệm kỳ 2025 - 2030 trong các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, điều tra hoặc vụ án, vụ việc mà các cơ quan chức năng đã xem xét, kết luận trong thời gian 10 năm trở lại đây (từ năm 2015 đến nay) và kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (nếu có).

Cấp ủy trực thuộc chịu trách nhiệm chính trước Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về kết quả rà soát, thẩm định, thẩm tra và đề xuất, giới thiệu nhân sự.

1.5. Cấp ủy trực thuộc cần chủ động, kiên quyết sàng lọc, không để lọt vào cấp ủy khoá mới những người không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, nhưng không để sót những người có đức, có tài, có uy tín trong Đảng và trong cán bộ, đảng viên nêu tại Mục 5, Phần I, Chỉ thị 35-CT/TW. Đồng thời, chủ động làm tốt công tác chính trị, tư tưởng trong việc bố trí, sắp xếp, thực hiện chế độ chính sách đối với các đồng chí cấp ủy viên không tái cử cấp ủy khoá mới theo tinh thần Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị; Hướng dẫn 27-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, Kế hoạch 2383-KH/ĐU của Đảng uỷ Tổng công ty, Hướng dẫn này và các quy định của pháp luật liên quan.

1.6. Thực hiện dừng việc bổ sung cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 trước 06 tháng tính đến thời điểm đại hội ở mỗi cấp theo Kế hoạch 2383-KH/ĐU của Đảng uỷ Tổng công ty (*tính theo thời điểm cơ quan có thẩm quyền nhận được văn bản đề nghị của cấp ủy*). Trường hợp đặc biệt do cấp ủy có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét, quyết định.

1.7. Cấp ủy triệu tập đại hội chỉ xem xét giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (có danh) liên quan đến nhân sự nêu đơn, thư đó gửi đến cấp ủy trước ngày khai mạc đại hội 25 ngày làm việc đối với cấp cơ sở, 30 ngày làm việc đối với cấp trên cơ sở; nếu gửi đến cấp ủy triệu tập đại hội sau thời hạn nêu trên, thì chuyển cho cấp ủy khoá mới xem xét, giải quyết theo quy định.

2. Quy trình nhân sự

+ Quy trình nhân sự cấp ủy thực hiện theo Phụ lục 3, ban hành kèm theo Kế hoạch 2383-KH/ĐU của Đảng uỷ Tổng công ty.

+ Quy trình nhân sự Ủy ban kiểm tra đảng uỷ Tổng công ty: Thực hiện theo Phụ lục 1 kèm theo Hướng dẫn này.

+ Quy trình nhân sự uỷ ban kiểm tra cấp ủy cơ sở trực thuộc đảng uỷ Tổng công ty: Thực hiện theo Phụ lục 2 kèm theo Hướng dẫn này.

3. Hồ sơ nhân sự

(1) Danh mục hồ sơ nhân sự thực hiện theo quy định nêu tại Phần B, Phụ lục 3, Kế hoạch 2383-KH/ĐU của Đảng uỷ Tổng công ty. Trong đó, nhân sự phải kê khai trung thực, chính xác, đầy đủ nội dung nêu tại các mục và phải được cấp có thẩm quyền xác nhận theo đúng quy định.

(2) Nhân sự có bằng tiến sỹ, thạc sỹ, đại học do cơ sở đào tạo nước ngoài hoặc cơ sở đào tạo trong nước liên kết với nước ngoài cấp (không thuộc diện cử tuyển của cơ quan có thẩm quyền), thì phải có giấy chứng nhận của Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

(3) Trường hợp bản nhận xét của cấp ủy nơi cư trú không trùng với nơi nhân sự đang sinh sống¹, thì nhân sự phải lấy xác nhận lại theo quy định. Trường hợp nhân sự có liên quan đến yếu tố nước ngoài, thì thực hiện việc báo cáo, cam kết theo quy định tại Điều 19, Quy định số 58-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 01-HD/BTCTW, ngày 05/8/2022 của Ban Tổ chức Trung ương.

¹ Ví dụ: Đồng chí Nguyễn Văn A, hiện sinh sống tại Phường B nhưng Bản nhận xét nơi cư trú lại không phải do Đảng ủy phường B xác nhận.

3. Tổ chức thực hiện

3.1. Căn cứ Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn 27-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, Kế hoạch 2383-KH/ĐU của Đảng ủy Tổng công ty và Hướng dẫn này, các cấp ủy trực thuộc xây dựng kế hoạch thực hiện ở cấp mình; quy định, hướng dẫn, kiểm tra công tác chuẩn bị nhân sự cấp ủy, thời gian tiến hành đại hội và phân công ủy viên ban thường vụ, cấp ủy viên theo dõi, chỉ đạo đại hội các đảng bộ cấp dưới.

3.2. Các cấp ủy trực thuộc báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty về công tác chuẩn bị nhân sự. Nội dung báo cáo phải làm rõ, phân tích kỹ: Cơ cấu, đầu mối trực thuộc, địa bàn, lĩnh vực công tác trọng yếu của doanh nghiệp; cơ cấu 3 độ tuổi, tỉ lệ đổi mới cấp ủy; tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định; nhân sự dự kiến giới thiệu tham gia cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030. Nếu các chức danh bí thư, phó bí thư cấp ủy được giới thiệu có số dư, thì báo cáo cả danh sách có số dư để Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty xem xét, cho ý kiến.

3.3. Các cấp ủy trực thuộc hướng dẫn cụ thể đối với cấp dưới và đăng ký thời gian tổ chức đại hội đảng bộ cấp mình: (1) đối với đảng bộ, chi bộ cơ sở: chậm nhất vào ngày 28/02/2025; (2) đối với chi bộ trực thuộc: chậm nhất vào ngày 31/12/2024 (qua Văn phòng Đảng ủy Tổng công ty) để sắp xếp lịch tổ chức đại hội phù hợp với sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các đảng ủy trực thuộc kịp thời phản ánh về Đảng ủy Khối để xem xét, hướng dẫn.

Nơi nhận:

- ĐUK DNTW (để báo cáo),
- Các đ/c UV BCH Đảng bộ Tcty,
- UBKT Đảng ủy Tcty,
- Các ban chuyên trách ĐU Tcty,
- Các tổ chức đảng trực thuộc,
- Lưu VT, TCĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Lê Anh Sơn

PHỤ LỤC 1

**Quy trình nhân sự Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty
(ủy viên, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm) nhiệm kỳ 2025-2030**
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 2489-HD/ĐU, ngày 25/11/2024
của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty)



1- Quy trình nhân sự tái cử giữ chức ủy viên, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy

(1)- Bước 1: Hội nghị ủy ban kiểm tra cấp ủy

Ủy ban kiểm tra cấp ủy ghi phiếu giới thiệu đối với nhân sự tái cử. Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2)- Bước 2: Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty. Ban Thường vụ Đảng ủy ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử. Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(3)- Bước 3: Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty.

Ban Chấp hành Đảng bộ ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự tái cử. Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2- Quy trình nhân sự lần đầu giữ chức ủy viên, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy

2.1- Từ nguồn nhân sự tại chỗ

(1)- Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo Cơ quan Ủy ban kiểm tra Đảng ủy (chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra)

Căn cứ đề án nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy khóa mới được cấp ủy thông qua và trên cơ sở danh sách nguồn nhân sự quy hoạch ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030; tập thể lãnh đạo thảo luận, thông qua danh sách nhân sự quy hoạch đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự đã được tập thể lãnh đạo thông qua.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15%. Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu

bằng nhau, thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2)- Bước 2: Hội nghị Ủy ban kiểm tra mở rộng

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 1, hội nghị nghiên cứu danh sách trích ngang của nhân sự và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Thành phần: Chủ nhiệm, phó chủ nhiệm, ủy viên ủy ban kiểm tra Đảng ủy; cán bộ cơ quan ủy ban kiểm tra Đảng ủy.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 1.

+ Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15%. Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị.

(3)- Bước 3: Hội nghị Ủy ban kiểm tra Đảng ủy

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy thảo luận và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 2.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15%. Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(4)- Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo cơ quan Ủy ban kiểm tra Đảng ủy (chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra)

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, tập thể lãnh đạo thảo luận và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15%. Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu

bằng nhau, thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(5)- Bước 5: Hội nghị Ủy ban kiểm tra Đảng ủy

Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; ủy ban kiểm tra cấp ủy thảo luận và ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 4.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (số lượng được giới thiệu tính theo số dư từ 10 đến 15%). Trường hợp có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu ủy ban kiểm tra cấp ủy giới thiệu. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(6)- Bước 6: Hội nghị Ban thường vụ Đảng ủy Tổng công ty.

Ban Thường vụ Đảng ủy thảo luận và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% trở lên so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(7)- Bước 7: Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty.

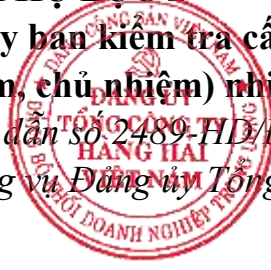
Ban Chấp hành Đảng bộ thảo luận và ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% trở lên so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2.2- Từ nguồn nhân sự ở bên ngoài: Thực hiện theo quy trình 03 bước, tương tự như đối với nhân sự tái cử nêu ở Mục 1 nêu trên; trong đó, trước khi thực hiện bước 1, Ủy ban kiểm tra phải báo cáo xin ý kiến Ban Thường vụ Đảng ủy để lấy ý kiến (bằng văn bản) của tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đảng công tác đối với nhân sự dự kiến giới thiệu tham gia Ủy ban kiểm tra Đảng ủy nhiệm kỳ 2025-2030 (nhân sự dự kiến giới thiệu phải có số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên của tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đang công tác; trường hợp số phiếu đồng ý bằng 50%, thì do người đứng đầu xem xét, quyết định).

PHỤ LỤC 2

**Quy trình nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy cấp cơ sở
(ủy viên, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm) nhiệm kỳ 2025-2030**
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 2489-HĐ/ĐU, ngày 25/11/2024
của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty)



1- Quy trình nhân sự tái cử giữ chức ủy viên, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy

(1)- Bước 1: Hội nghị ủy ban kiểm tra cấp ủy

Ủy ban kiểm tra cấp ủy ghi phiếu giới thiệu đối với nhân sự tái cử. Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2)- Bước 2: Hội nghị ban thường vụ cấp ủy cùng cấp. Ban thường vụ cấp ủy ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử. Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị. Nơi không có ban thường vụ thì bí thư và phó bí thư cấp ủy rà soát nhân sự trước khi trình ban chấp hành (*Trường hợp 2 người có số phiếu ngang nhau đạt tỷ lệ 50% thì người đứng đầu xem xét, lựa chọn nhân sự để lấy ý kiến giới thiệu tại hội nghị tiếp theo; Trường hợp chỉ có 01 Bí thư hoặc 01 Phó Bí thư thì nhân sự do đồng chí Bí thư hoặc Phó bí thư căn cứ vào nhân sự tại bước 1 để đề xuất, để lấy ý kiến tại hội nghị tiếp theo*)

(3)- Bước 3: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ cùng cấp.

Ban chấp hành đảng bộ ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự tái cử. Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2- Quy trình nhân sự lần đầu giữ chức ủy viên, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy

2.1- Từ nguồn nhân sự tại chỗ

(1)- Bước 1: Hội nghị ủy ban kiểm tra cấp ủy

Căn cứ đề án nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy khóa mới được cấp ủy thông qua và trên cơ sở danh sách nguồn nhân sự quy hoạch ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030; ủy ban kiểm tra cấp ủy thảo luận, thông qua danh sách nhân sự quy hoạch đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự đã được tập thể lãnh đạo thông qua.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15%. Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(2)- Bước 2: Hội nghị ủy ban kiểm tra mở rộng

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 1, hội nghị nghiên cứu danh sách trích ngang của nhân sự và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Thành phần: Chủ nhiệm, phó chủ nhiệm, ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy, đảng viên được phân công giúp đảng ủy trong công tác kiểm tra, giám sát (nếu có).

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 1.

+ Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số dư ít nhất khoảng 15%. Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị.

(3)- Bước 3: Hội nghị ủy ban kiểm tra cấp ủy

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; ủy ban kiểm tra cấp ủy thảo luận và ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 2.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% trở lên so với tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (số lượng được giới thiệu tính theo số dư từ 10 đến 15%). Trường hợp có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu ủy ban kiểm tra cấp ủy giới thiệu. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(4)- Bước 4: Hội nghị ban thường vụ cấp ủy cùng cấp (Nơi không có ban thường vụ thì thành phần là Bí thư, Phó bí thư).

Ban thường vụ cấp ủy thảo luận và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% trở lên so với tổng số thành viên được triệu tập. Trường hợp 2 người có số phiếu ngang nhau đạt tỷ lệ 50% thì người đứng đầu xem xét, lựa chọn nhân sự để lấy ý kiến giới thiệu tại hội nghị tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

(5)- Bước 5: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ cùng cấp.

Ban chấp hành đảng bộ thảo luận và ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% trở lên so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2.2- Từ nguồn nhân sự ở bên ngoài: Thực hiện theo quy trình 03 bước, tương tự như đối với nhân sự tái cử nêu ở Mục 1 nêu trên; trong đó, trước khi thực hiện bước 1, ủy ban kiểm tra báo cáo, đề nghị cấp ủy lấy ý kiến (bằng văn bản) của tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đảng công tác đối với nhân sự dự kiến giới thiệu tham gia ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025-2030 (nhân sự dự kiến giới thiệu phải có số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên của tập thể lãnh đạo nơi cán bộ đang công tác; trường hợp số phiếu đồng ý bằng 50%, thì do người đứng đầu xem xét, quyết định).

Lưu ý:

+ Thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí tái cử ủy ban kiểm tra cấp ủy trước; sau khi xác định số lượng các đồng chí tái cử, thì tiếp tục thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí lần đầu tham gia ủy ban kiểm tra cấp ủy.

+ Đối với nhân sự tái cử ủy ban kiểm tra cấp ủy, các đảng ủy trực thuộc xem xét, thực hiện quy trình tái cử theo chức danh cao nhất của cán bộ.
